



Securitas España

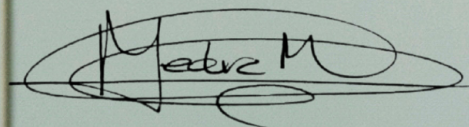
Memoria de Sostenibilidad



2024

“Cuidar del bienestar y la seguridad de todos los colectivos, ofrecer oportunidades de desarrollo, mejorar la comunicación entre equipos y líderes, y construir una Securitas más diversa —y por tanto más fuerte— son prioridades con las que estoy implicada personalmente, junto con todo mi equipo de liderazgo”.

Medora Miranda
Consejera Delegada
Securitas España



Nuestro propósito y valores

Compartimos Propósito, Valores y Caja de Herramientas



Nuestro Propósito

Ayudamos a hacer de tu mundo un lugar más seguro

Nuestro propósito nos une y guía las decisiones que tomamos cada día. Destacan nuestras elevadas exigencias éticas.

También contribuimos a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU.



Nuestros Valores

Integridad | Eficacia | Servicio

Nuestros valores fundamentales están en el centro de nuestro enfoque. La formación sobre procedimientos y políticas, como el Código de Valores y Ética de Securitas, nos ayuda a mantener estos valores y a guiar a nuestros empleados en su trabajo diario.



Nuestra Caja de Herramientas

Modelo de gestión

La caja de herramientas ofrece orientación sobre nuestros valores, métodos de trabajo y filosofía de gestión, así como la perspectiva del cliente.

Nuestro compromiso de sostenibilidad



Diversidad

- Mantener el objetivo de género incrementando el porcentaje de mujeres en posiciones de management (20% en 2025).
- Índice de inclusión, plan de acción y objetivo público.
 - Crear conciencia de DE&I y capacitar en el management y en la compañía en general.
 - Reclutamiento transparente, requisitos de las shortlists de candidatos.
 - Reevaluación de los requisitos del puesto de trabajo.



Salud y Seguridad

- Mantener el objetivo de disminución anual del 5% del índice de frecuencia.
- Acordar estándares mínimos de salud y seguridad, basados en los principios ISO 45001:
- Política y directrices sobre cómo gestionar los riesgos de salud y seguridad.
 - Cobre, por ejemplo, mapeos de riesgo, sistema de reporte de accidentes, investigación de accidentes, etc.



Desarrollo

- Proporcionar más formación de alta calidad.
- Analizar el número de personas a las que brindamos una oportunidad de desarrollo profesional.
- Implementar programas desde gestión del talento en todos los niveles.



Medio Ambiente

- Primera empresa de Seguridad a nivel mundial comprometida con la Iniciativa de objetivos de reducción de huella de carbono basados en la ciencia (SBTi).
- Objetivo de reducción del 42% de las emisiones en Alcance 1, 2 y 3 antes del 2030.



Conducta ética

- Crear procesos y procedimientos para asegurar el cumplimiento y la conducta ética.
- Organización y procesos de cumplimiento (equipo de business ethics).
 - Función y procesos de auditoría interna.
 - Nuevo Sistema GRC (Gobierno Corporativo, Riesgos y Cumplimiento).
 - Procesos de cumplimiento para otras áreas además de la ética empresarial.



Comunidad

- Encuesta para recoger actividades/iniciativas actuales.
- Identificar los temas comunes. Pautas de patrocinio y apalancamiento en la comunicación.

Reconocimientos y Certificaciones

- 8ª marca sueca más valiosa del mundo.
- Premio Cinco Días a la Innovación Empresarial con el Proyecto Tecnológico para la Protección del Entorno Natural.
- Esquema Nacional de Seguridad en categoría MEDIA sobre las 5 dimensiones de seguridad que aplica (autenticidad, confidencialidad, integridad, disponibilidad y trazabilidad).
- Best Women Talent Company» que acredita a Securitas como una de las Top 30 Empresas en España más comprometidas a la hora de dar visibilidad al talento femenino en la organización.



95,2%
Residuos enviados a valorización, reciclaje o recuperación

11.989¹
Toneladas de CO₂eq

100%
De los servicios certificados bajo la ISO 14001

46,6%
Energía renovable utilizada en nuestras instalaciones



Social

19.484
Empleados

2,8²
Índice de Frecuencia

20³
Horas de formación por empleado

191.582€
Invertidos en patrocinios y Asociaciones

7,5 ▲0,2
Puntuación de compromiso
Por encima del True Benchmark



Económico y gobernanza

796M€
Ventas

0
Incumplimientos del Código Ético

13,3%
Mujeres en puestos de gestión en todos los niveles

99%
Compras procedentes de proveedores locales

¹ Alcances 1 y 2, Market based.

² Índice Frecuencia: (nº de accidentes no incluyendo itinerario * 200.000) / Nº Horas efectivas de trabajo.

³ Todos los datos relativos a la formación que se reflejan en el presente informe son los relacionados con las formaciones llevadas a cabo en el presente año, no de manera acumulada por parte de los empleados. La formación es un acto continuo y universal que se proporciona a lo largo de la trayectoria profesional de nuestros empleados. Por lo tanto, las horas y porcentajes de formación mostrados se pueden tratar tanto de formaciones iniciales o de reciclaje.

Securitas España de un vistazo

Diversidad

En noviembre de 2024 se firma el I Plan de Igualdad de trato y oportunidades (2024-2028), en el cual, entre otras acciones, se renueva nuestro protocolo de protección frente al acoso sexual y/o por razón de sexo, así como el protocolo para la protección de las víctimas de violencia de género.

En Securitas, las mujeres ocupan el 26,32% de los puestos directivos superiores y el 33% del consejo de administración.

Securitas ha firmado la “Carta de la Diversidad” de la Comisión Europea, que representa el firme respaldo a los principios fundamentales de la equidad y no discriminación en el ámbito laboral.

Lucha contra la violencia de género

Desde 2012 somos parte activa de la “Red de Empresas por una sociedad libre de violencia de género”.

Securitas inclusiva

En Securitas, fomentamos la inclusión de personas con discapacidad y en situación de vulnerabilidad a través del Proyecto en buenas manos (desde 2019), mediante nuestra colaboración con Interlabora-Centro Especial de Empleo, y con la adhesión al Programa Incorpora de la Obra Social La Caixa (desde 2016).



Obra Social "la Caixa"



Gestión ambiental

Desde el año 2011, el Grupo Securitas se ha integrado al programa “Carbon Disclosure Project” (CDP).



En junio de 2022, **Securitas AB se une a la iniciativa SBTi (Science Based Targets Initiative).**



En diciembre de 2023 el objetivo de Securitas fue validado por SBTi. Securitas AB se compromete a reducir sus emisiones absolutas de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en un 42% hasta el año 2030 en los alcances 1, 2 y 3 (estableciendo como año base el 2022).

Disponemos de un proceso de reacondicionamiento de los dispositivos

gracias al cual se ha evitado este año la emisión de 101,66 Tn CO₂eq a la atmósfera y la generación de 18 Tn de residuos electrónicos.

Securitas basa la gestión de sus residuos en la Jerarquía Europea de Residuos, y ha consolidado un programa de reacondicionado de equipos que en el año 2024 ha tratado 60.000 dispositivos (un 43% más que en el ejercicio anterior), lo que ha evitado generar 18 Tn de residuos electrónicos, y la emisión de 101,66 Tn de CO₂ eq a la atmósfera.

Además el 95,19% de nuestros residuos son llevados a valorización, reciclaje o recuperación.



Medalla de plata en ECOVADIS con una puntuación de 93 sobre 100 en Gestión Ambiental.

Uso sostenible de los recursos

4.607.450,84 l
Consumo de combustible
– fuentes móviles

156.159 kWh / gas

1.211 l / gasóleo
Consumo de gas y gasóleo

4 kg
Gases refrigerantes

3.228.625 kWh
Consumo de energía eléctrica

90,6 kg/CO₂
Carga de extintores



Cadena de Suministro

Principales indicadores 2024

Proveedores locales

99%

Del presupuesto de abastecimiento que se emplea en proveedores locales.

España

Área geográfica de nuestros proveedores locales.

Impactos ambientales

1

Proveedores evaluados en relación con los impactos ambientales.

0

Proveedores identificados como proveedores con impactos ambientales negativos significativos reales.

Impactos sociales

29%

Cantidad de proveedores evaluados en relación con los impactos sociales.

229

Cantidad de proveedores que han firmado el código de conducta de proveedores.

Canales de comunicación



91 277 60 00



info@securitas.es
newsletter@securitas.es

securitas.es

